

Администрация Белозерского района  
Курганской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 24 » декабря 2019 года № 756  
г.Белозерское

Об утверждении муниципальной программы  
Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда  
в Белозерском районе» на 2020 - 2021 годы

В целях реализации государственной политики в области охраны труда на территории Белозерского района, Администрация Белозерского района  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе» на 2020 - 2021 годы, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Белозерского района.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Белозерского района.

Глава Белозерского района



С.Г. Зяблов

Приложение к постановлению  
Администрации Белозерского района  
от «24» декабря 2019 года № 756  
«Об утверждении муниципальной Программы  
«Улучшение условий и охраны труда  
в Белозерском районе» на 2020 - 2021 годы»

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе» на  
2020 - 2021 годы

**ПАСПОРТ**  
муниципальной Программы Белозерского района  
«Улучшение условий и охраны труда  
в Белозерском районе» на 2020 - 2021 годы

Наименование	Муниципальная Программа Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе» на 2020 - 2021 годы (далее-Программа)
Заказчик	Администрация Белозерского района
Исполнители	Органы местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района (по согласованию), структурные подразделения Администрации Белозерского района, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, ГАУ «Редакция Белозерской районной газеты «Боевое слово» ( по согласованию), Государственная инспекция труда в Курганской области (по согласованию), Государственное учреждение-Курганское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курганской области (по согласованию); Уральское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (по согласованию); Курганское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию); Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (по согласованию); организации, оказывающие услуги в области охраны труда, - учебные центры (по согласованию), руководители организаций, предприятий, учреждений всех форм собственности (по согласованию)

Цели и задачи	<p>Главная цель программы – сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма. Привлечение руководителей организаций, учреждений, предприятий всех форм собственности к эффективной деятельности в области охраны труда, обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.</p> <p>В программе запланированы мероприятия по решению следующих задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;</li> <li>- сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.</li> </ul> <p>Задачи Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование муниципального управления охраной труда в Белозерском районе;</li> <li>- совершенствование системы управления охраной труда в организациях;</li> <li>- развитие системы обучения по охране труда;</li> <li>- информационное обеспечение охраны труда;</li> <li>- повышение роли социального партнерства в улучшении условий труда,</li> <li>- общественных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района для решения проблем условий и охраны труда;</li> <li>- повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда</li> </ul>
Целевые индикаторы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда, в том числе за счет:</li> <li>- предотвращение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>- повышение качества рабочих мест и улучшения условий труда;</li> <li>- улучшение здоровья работающего населения;</li> <li>- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</li> <li>- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих;</li> <li>- численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих;</li> <li>- численность первично вышедших на инвалидность по профессиональному заболеванию в расчете на 10 тысяч работающих;</li> <li>- численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тысяч работающих;</li> <li>- удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Белозерского района(%);</li> <li>- удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих</li> </ul>

	санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Белозерского района (%)
Сроки и этапы реализации	2020 - 2021 годы
Финансовое обеспечение	Планируемые финансовые ресурсы для реализации за счёт внебюджетных средств. Планируемые финансовые ресурсы районного бюджета финансирования Программы составляет 80 тыс. рублей 2020 год - 20 тыс. рублей; 2021 год - 20 тыс. рублей;
Ожидаемые конечные результаты	Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 1, человека в расчете на 1 тысячу работающих; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 0,08 человека в расчете на 1 тысячу работающих; снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 0,2 человека в расчете на 10 тысяч работающих; снижение численности первично вышедших на инвалидность по профессиональному заболеванию до 0,08 человека в расчете на 10 тысяч работающих; снижение численности первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью до 0,85 человека в расчете на 10 тысяч работающих; увеличение удельного веса рабочих мест, аттестованных по условиям труда, до 80% от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Белозерского района; снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общей численности занятых в экономике Белозерского района

#### Раздел I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа

Базовым принципом государственной политики Российской Федерации в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с пунктом 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин России имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья работающего населения - чрезвычайно важная социально-экономическая задача. Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания приводят к серьезным экономическим потерям, отрицательно влияют на состояние рынка труда, способствуют ухудшению демографической ситуации.

Решение вопросов обеспечения безопасности на каждом рабочем месте в муниципальном районе «Белозерского район» осуществляется через разработку и

реализацию муниципальных программ улучшения условий и охраны труда. В 2019 году завершилась реализация программы на 2018 - 2019 год, утверждённой главой муниципального района «Белозерский район» от 29.12.2017 г. №993.

Программой предусматривалось создание условий для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда, создание системы информационного обеспечения организаций документацией в области охраны труда, обучение специалистов организаций по охране труда, показатели программы по аттестации и обучению, пропаганда достижений в организации охраны труда.

Анализ свидетельствует о том, что за время действия Программы в муниципальном районе проведена работа в организациях по аттестации рабочих мест по условиям труда. В большинстве организаций района условия труда продолжают оставаться неудовлетворительными. Специальная оценка труда и последующая сертификацией работ по охране труда в организациях не проводится по причине отсутствия финансирования

Неблагоприятные условия труда являются основной причиной профессиональных заболеваний. Нередко этому способствует формальное отношение работодателей к проведению периодических медицинских осмотров работников.

Анализ причин профессиональных заболеваний, производственного травматизма, несчастных случаев на производстве свидетельствует об ослаблении внимания работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины. Во многих случаях неудовлетворительная организация труда и производства является следствием отсутствия в организациях современных систем управления охраной труда.

Информационная составляющая организации и обеспечения работ по охране труда является чрезвычайно важной не только для работодателей, но и для работников. Подтверждением этому являются многочисленные ежегодные обращения граждан и организаций в органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления Белозерского района за получением той или иной информации в сфере охраны труда.

В этой связи Программа позволяет планомерно проводить работу в области обеспечения охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели. Её реализация требует консолидированных усилий администрации муниципального района, районных комитетов профессиональных союзов и работодателей.

Реализация Программы организована путем выстраивания эффективных партнерских отношений с основными участниками системы управления охраной труда.

В Белозерском районе проблема с обеспечением безопасных условий и охраны труда носит актуальный характер.

Уровень производственного травматизма на территории Белозерского района снижается недостаточными темпами, по статистике коэффициент ниже среднего по Курганской области

Таблица 1. Коэффициент частоты  
 производственного травматизма в 2018 - 2019 годах  
 (численность пострадавших врасчете на 1 тысячу работающих)

Территория	Годы	
	2018	2019
Белозерский район	1,8	1,4
Курганская область	3,3	2,8

Основными причинами несчастных случаев на производстве по данным Государственного учреждения-Курганского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации стали: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований охраны труда работодателями и работниками, отсутствие или некачественное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.

Неудовлетворительными остаются условия труда работников значительного числа организаций на территории Белозерского района. В условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, заняты 20 % работающих.

Таблица 2. Удельный вес работников,  
 занятых в условиях, не отвечающих санитарно-  
 гигиеническим нормам в 2018 - 2019 годах

(процент)

Территория	Годы	
	2018	2019
Белозерский район	26,5	22,3
Курганская область	17	16

На предприятиях до сих пор используется оборудование, не отвечающее требованиям безопасности труда, применяется тяжелый физический труд, морально и физически устаревшее оборудование.

Недостаточными темпами выполняется аттестация рабочих мест по условиям труда, удельный вес аттестованных рабочих мест составляет 60% от их общей численности.

Одной из причин сложившегося положения стало сокращение объемов финансирования мероприятий по охране и улучшению условий труда, в том числе работодателями: в 2018 и 2019 годах в расчете на одного работающего израсходовано 1,4 тыс. рублей, что ниже уровня 2017 года-1,6 тыс. рублей. Наибольшее снижение финансирования работодателями мероприятий по охране труда допущено в 2018 году. Недостаточный объем финансирования мероприятий по охране труда, в том числе на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, отмечен в бюджетных организациях района, причем целевое финансирование на эти цели бюджетами всех уровней не предусмотрено.

Для решения проблемы недостаточного обеспечения безопасных условий и охраны труда необходимо дальнейшее совершенствование системы межведомственного взаимодействия на муниципальном уровне, внедрение современных систем управления охраной труда, форм обучения по охране труда как руководителей, специалистов,

индивидуальных предпринимателей, так и работников, создание условий для активного взаимодействия общественных организаций с органами власти..

Реализация основных задач Программы направлена на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работающих.

Решение проблемы недостаточного обеспечения безопасных условий и охраны труда требует мобилизации финансовых и организационных ресурсов. В целях создания условий для снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда предполагается реализовать ряд мероприятий, направленных на совершенствование государственного управления охраной труда в Белозерском районе, системы управления охраной труда на производстве, обязательных медицинских осмотров работников, информационного обеспечения охраны труда; развитие системы обучения по охране труда; повышение эффективности взаимодействия участников системы управления охраной труда и роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда; улучшение качества рабочих мест и условий труда.

В основу разработки данной Программы положен программно-целевой метод, позволяющий реализовать комплексный подход к решению проблем, координировать деятельность всех участников реализации мероприятий Программы.

## Раздел II. Цели и задачи программы

Программа является системным элементом демографической политики и направлена на достижение стратегической цели-сохранение народонаселения и здоровья самой активной, репродуктивной части населения муниципального района «Белозерский район»

Главная цель Программы – сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда, профилактика профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма.

В Программе запланированы мероприятия по решению следующих задач:

- снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;

- сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травм безопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Задачи Программы:

- совершенствование управления охраной труда в Белозерском районе;
- совершенствование системы управления охраной труда в организациях;
- развитие системы обучения по охране труда;
- совершенствование обязательных медицинских осмотров работников;
- информационное обеспечение охраны труда;
- повышение роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда;
- повышение эффективности взаимодействия исполнительных органов муниципальной власти Белозерского района, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, общественных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района для решения проблем условий и охраны труда;
- повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда.

Реализация Программы рассчитана на 2020 – 2021 годы.

Для оценки хода и результативности реализации мероприятий Программы, решения поставленных задач разработана система ожидаемых конечных результатов и важнейших целевых показателей.

Целевые показатели Программы соответствуют её цели и задачам, совместимы с аналогичными областными показателями оценки состояния условий и охраны труда, достоверны и доступны для определения, достигаются в результате реализации программных мероприятий.

Механизмы управления Программой базируются на принципах партнерства органов местного самоуправления, профсоюзов и организаций, а также четкого разграничения полномочий и ответственности всех исполнителей Программы.

Программа позволит планомерно проводить работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих, предусмотреть необходимые финансовые и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение главной цели.

### Раздел III. Сроки реализации программы

Сроки реализации Программы: 2020 - 2021 годы.

Программа реализуется в один этап.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы является ее досрочное выполнение либо возникновение обстоятельств, создавших предпосылки к изменению или отмене утвержденной Программы.

Снижение эффективности Программы может являться основанием для принятия в установленном порядке решения о досрочном прекращении действия настоящей Программы.

### Раздел IV. технико-экономическое обоснование программы

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Основное направление финансирования-повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда работников.

Объем финансирования Программы за счет средств районного бюджета ежегодно уточняется в соответствии с решением Белозерской Думы о районном бюджете на соответствующий финансовый год.

### Раздел V. Сведения о распределении объёмов Финансирования программы по источникам и годам

Финансирование Программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством за счет средств районного бюджета. Объем финансирования Программы по годам в разрезе источников финансирования представлен в таблице 3.

Таблица 3

(тыс. рублей)

Источник финансирования	Объем финансирования по годам	
	2020 год	2021 год
бюджет Белозерского района	20	20
Итого	20	20



## Раздел VI. Оценка ожидаемой эффективности реализации программы

Оценка эффективности реализации Программы будет производиться на основании мониторинга результативности Программы, результатов деятельности по мероприятиям Программы.

Реализация Программы обеспечит улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе:

Реализация Программы предполагает следующие результаты:

-обеспечение права работников на сохранение жизни и здоровья в процессе производства, а в необходимых случаях-на получение компенсаций за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

-улучшение условий труда работников;

-снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве.

Сведения о количественном улучшении показателей Программы указаны в разделе VIII Программы.

## Раздел VII. Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их реализации

В рамках Программы предусматривается реализация мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, и сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травм безопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их реализации, исполнителей, объемов финансирования по источникам и годам приведен в приложении к настоящей Программе.

## Раздел VIII. Система целевых индикаторов программы

Основные целевые индикаторы мониторинга Программы, на основе которых будет возможно осуществление контроля за реализацией Программы и конечным результатом, приведены в таблице 4.

таблица 4

N п/п	Целевые индикаторы	Единица измерения	2019 год (базо- вый)	Динамика целевых индикаторов и показателей	
				2020 год	2021 год
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек в расчете на 1 тыс. работающих	1,4	1,4	1,3
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс.	человек в расчете на 1 тыс. работающих	0,08	0,07	0,06

	работающих				
3.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	человек в расчете на 10 тыс. работающих	0,22	0,21	0,19
4.	Численность первично вышедших на инвалидность по профессиональному заболеванию в расчет на 10 тыс. работающих	человек в расчете на 10 тыс. работающих	0,08	0,08	0,07
5.	Численность первично вышедших на инвалидность по трудовому увечью в расчете на 10 тыс. работающих	Человек в расчете на 10 тыс. работающих	0,85	0,8	0,75
6.	Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Белозерского района	%	30	35	40
7.	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Белозерского района	%	27	26	25

#### Раздел IX. Сведения о механизме контроля за выполнением программы

Контроль за реализацией Программы осуществляется Администрацией Белозерского района.

Исполнители Программы обеспечивают реализацию и мониторинг программных мероприятий в пределах своей компетенции, направляют по итогам полугодия, в срок до 15 числа, информацию о ходе реализации мероприятий Программы в Администрацию Белозерского района.

Информация о ходе реализации Программы ежегодно по итогам года предоставляется Главе Белозерского района.

Глава Белозерского района по итогам оценки эффективности реализации Программы принимает решение о необходимости дополнительного рассмотрения результатов ее реализации.

По результатам оценки эффективности реализации Программы Администрацией района не позднее одного месяца до дня внесения проекта решения о районном бюджете

на очередной финансовый год в Белозерскую районную Думу может быть принято решение о сокращении или увеличении финансирования, начиная с очередного финансового года, бюджетных ассигнований на реализацию Программы или досрочном прекращении ее реализации, которое утверждается постановлением Администрации Белозерского района.

**Раздел X. Сведения о наличии областной  
Целевой программы, предназначенной для достижения  
задач, совпадающих с задачами программы**

Целевая Программа Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области на 2018 - 2023 годы», утверждена постановлением Правительства Курганской области от 14.12.2018 г. № 426.

Муниципальная Программа Белозерского района «Улучшение условий и охраны труда в Белозерском районе» на 2020 - 2021 годы разработана на основе задач, совпадающих с целевой Программой Курганской области.

Заместитель Главы Белозерского района,  
управляющий делами



Н.П. Лифинцев

Приложение  
к муниципальной программе Белозерского района  
«Улучшение условий и охраны труда  
в Белозерском районе» на 2020 - 2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**Основных мероприятий муниципальной программы**  
**Белозерского района «Улучшение условий и охраны**  
**труда в Белозерском районе» на 2020 - 2021 годы**

N п/п	Мероприятие	Срок испол - нения	Исполнитель	Источни к финанси - рования	Объем финансирования, тыс. рублей		
					все- го	в том числе:	
						2020 год	2021 год
<b>I. Совершенствование государственного управления охраной труда в Белозерском районе</b>							
1.	Специальная оценка рабочих мест по условиям труда	2020 - 2021 годы		Бюджет Белозерског о района	40	20	20
2.	Организация проведения мониторинга состояния условий и охраны труда	2020 - 2021 годы	Администраци я Белозерского района	Без финансиров ания	-	-	-
3.	Обеспечение включения в программы и стратегии социально- экономического развития муниципальных образований района мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда	2020 - 2021 годы	Органы местного самоуправлен ия муниципальны х образований, предприятия, организации (по согласованию)	Без финансиров ания	-	-	-
4.	Представление информации о состоянии условий и охраны труда, несчастных случаях на производстве, профессиональны х	2020 - 2021 годы	Администрация Белозерского района, фонд социального страхования (по согласованию)	Без финансирова ния	-	-	-

	заболеваниях и их органам местного самоуправления для принятия решений, направленных на профилактику производственного травматизма						
II. Совершенствование системы управления охраной труда в организациях							
5.	Организация отраслевых семинаров по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях	2020 - 2021 годы	Администрация Белозерского района, отраслевые профсоюзы (по согласованию)	Без финансирования	-	-	
6.	Обеспечение активизации специальной оценки рабочих мест по условиям труда	2020 - 2021 годы	Администрация Белозерского района ГИТ (по согласованию)	Без финансирования	-	-	
III. Развитие системы обучения по охране труда							
7.	Обеспечение совершенствования и освоения новых программ и методик обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	2020 - 2021 годы	Администрация района, отраслевые профсоюзы (по согласованию), Государственная инспекция труда (по согласованию)	Без финансирования	-	-	-
8.	Организация планирования и финансирования обучения по охране труда руководителей и специалистов подведомственных организаций районного уровня (по согласованию)	2020 - 2021 годы	Администрация района, обязательное медицинское страхование. (по согласованию)	Без финансирования			

9.	Оборудование кабинетов и учебных классов по охране труда в организациях и учебных центрах современными техническими средствами для обучения	2020 - 2021 годы	Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, - учебные центры (по согласованию), работодатели (по согласованию)	Без финансирования	-	-	-
IV. Совершенствование обязательных медицинских осмотров работников							
10.	Восстановление здравпунктов и оснащение их медицинским оборудованием	2020 - 2021 годы	Работодатели (по согласованию)	Без финансирования	-	-	-
11.	Создание кабинета про патолога	2020 - 2021 годы	ГБУ «Белозерская ЦРБ»		-	-	-
V. Информационное обеспечение охраны труда							
12.	Организация конференций, семинаров, круглых столов, совещаний по охране труда	2020 - 2021 годы	Администрация района, ОМС (по согласованию), КРОР СПП (по согласованию)	Без финансирования	-	-	-
13.	Информирование по актуальным вопросам охраны труда организаций и населения с использованием печатных и электронных средств массовой информации, сети Интернет	2020 - 2021 годы	ГУТЗН, ГИТ (по согласованию), КРО ФСС (по согласованию), МС (по согласованию),	Без финансирования	-	-	-
14.	Организация разработки и тиражирования информационных и рекламных материалов по охране труда	2020 - 2021 годы	Администрация Белозерского района	Без финансирования	-	-	-
15.	Организация подготовки и опубликования цикла материалов о специальной оценке рабочих мест по условиям труда и охране	2020 - 2021 годы	Администрация Белозерского района	Без финансирования	-	-	-

	труда						
17.	Подготовка методических пособий для профсоюзных организаций по организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда	2020 - 2021 годы	ФПКО (по согласованию) Администрация Белозерского района	Без финансирования	-	-	-
VI. Повышение роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда							
18.	Подготовка предложений по созданию безопасных условий и охраны труда для включения в проекты отраслевых соглашений в рамках системы социального партнерства; контроль за выполнением соглашений	2020 - 2021 годы	Администрация Белозерского района	Без финансирования	-	-	-
19.	Обеспечение включения в коллективные договоры, соглашения всех уровней обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий труда беременных женщин и лиц моложе 18 лет и обеспечению их трудовых прав	2020 - 2021 годы	Комитет экономики и управления муниципальным имуществом Администрации Белозерского района	Без финансирования	-	-	-

VII. Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления Белозерского района, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, общественных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований Белозерского района для решения проблем условий и охраны труда							
20.	Обеспечение работы межведомственной комиссии по охране труда	2020 - 2021 годы	Администрация Белозерского района	Без финансирования	-	-	-
21.	Организация и проведение совместных семинаров, совещаний по вопросам безопасности, условий и охраны труда, взаимодействие по устранению нарушений требований законодательства об охране труда	2020 - 2021 годы	ГУТЗН, РПН (по согласованию), ФПК (по согласованию), ИТ (по согласованию), Уральское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (по согласованию), КРО, ФСС (по согласованию)	Без финансирования	-	-	-
VIII. Повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда							
22.	Подготовка рекомендаций работодателям по совершенствованию системы управления охраной труда и улучшения условий и охраны труда	2020 - 2021 годы	ГУТЗН, ОМС (по согласованию)	Без финансирования	-	-	-
23.	Организация и проведение на территории Белозерского района мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда	2020 - 2021 годы	Администрация Белозерского района, руководители предприятий (по согласованию)	Без финансирования	-	-	-



24.	Обеспечение участия страхователей в финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих за счет средств страховых взносов по обязательному социальному страхованию (по согласованию)	2020 - 2021 годы	Администрация района, ФСС, предприятия (по согласованию)	Фонд социального страхования (20% от уплаты в фонд ФСС)	150	50	100
	Итого:				170	60	110
	в том числе:			районный бюджет	35	15	20

ФСС - фонд социального страхования;

ГУТЗН – Главное управление по труду и занятости Курганской области;

ОМС - отделение медицинского страхования;

ГИТ - Государственная инспекция труда Курганской области;

ФПКО - Федерация профсоюзов Курганской области;

РПН - Территориальный отдел управления Роспотребнадзора Курганской области по Белозерскому и Кетовскому районам.