Информация о работе ОСЗН Белозерского района с гражданами предпенсионного возраста

1. Подготовлена информация для работодателей и граждан о запрете дискриминации на рынке труда в соответствии с законодательством о занятости и трудовым кодексом:
* размещена на сайте Главного управления, интерактивном Портале службы, сайте муниципального образования, на стенде в центре занятости, стендах в учреждениях.
* осуществлена рассылка работодателям по электронной почте,
* доводится до работодателей граждан при личных встречах, на мероприятиях ОСЗН Белозерского района(16.11.2018г Встреча с руководителями и кадровыми службами района в ОСЗН Белозерского района )
* размещена в районной газете «Боевое слово»

2. Организован еженедельный мониторинг работодателей, осуществляющих мероприятия по сокращению численности работников предпенсионного возраста (50 лет и старше для женщин, 55 лет и старше для мужчин).

3. Осуществляется мониторинг организаций (работодателей) и численности работников организаций (мужчины 1959, женщины 1964 года рождения), не являющихся пенсионерами.

Для этого мы осуществляем взаимодействие с работодателями на основании представленного Пенсионным фондом списка предприятий и организаций, в которых осуществляют трудовую деятельность граждане предпенсионного возраста о представлении нам сведений о предстоящем увольнении данной категории и соответственно начинаем адресно работать уже с гражданами.

4. Проводится анализ профессионально-квалификационного состава граждан предпенсионного возраста, состоящих на учете в целях выявления причин незанятости и разработки соответствующих мероприятий для индивидуальной (адресной) работы.

5. Проводится опрос состоящих на учете и в дальнейшем всех кто обратится в возрасте от 50 лет, с целью определения потребности в профессиональном обучении для продолжения трудовой деятельности.

На сегодняшний день приняли участие в опросе 41 гражданин из 23 организаций и изъявили желание пройти переобучение 6 граждан.

6. Начат опрос работодателей, с целью определения потребности в профессиональном обучении для продолжения трудовой деятельности работающих у них граждан предпенсионного возраста и так же возможности принять данную категорию после обучения на имеющиеся вакансии.

7. Организуется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста, зарегистрированных в центрах занятости в качестве безработных

8. Осуществляются мероприятия активной политики занятости населения в отношении граждан предпенсионного возраста:

ярмарки вакансий и учебных рабочих мест

организация самозанятости

психологическая поддержка безработных граждан

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

организация временных и общественных работ

оказание услуг по профориентации.

9. Проводятся мероприятия по популяризации среди граждан предпенсионного возраста возможностей электронных сервисов:

информационной системы – Портал «Работа в России»,

интерактивного портала службы занятости населения

социальной сети деловых контактов Skillsnet.

10. Осуществляется информирование работодателей о возможностях:

развития различных форм профессиональной подготовки и переподготовки непосредственно на предприятиях и в организациях граждан предпенсионного возраста с целью повышения их квалификации;

использования гибких форм занятости для граждан предпенсионного возраста;

развития наставничества;

включения в [коллективные договоры](http://pandia.ru/text/category/kollektivnie_dogovora/) положения по сохранению рабочих мест, созданию достойных условий труда гражданам предпенсионного возраста, а также разработку мер повышения их квалификации и мобильности.

Зам. директора- начальник ОСЗН Белозерского района С.Ю. Ветчинина